



UCEEP-07

**6. Presentación y, en su caso, aprobación del Informe de actividades correspondiente al período Enero-Marzo de 2015, que rinde el Rector de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense.**

*“Ven con nosotros, atrévete a ser diferente”*

## **PRESENTACIÓN**

Con fundamento en el Artículo 14, Fracción XIV, del Decreto que reforma diversas disposiciones del diverso que creó a la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense, publicado en el Periódico Oficial del Estado el 21 de Agosto de 2006, de fecha 24 de Junio de 2011 y publicado en el Periódico Oficial del Estado el 4 de Julio de 2011, se somete a consideración de este H. Consejo Directivo el Informe de Actividades del trimestre Enero Marzo 2015.

## **INTRODUCCIÓN**

La Universidad cuenta con nueve programas educativos de TSU: Administración Área Recursos Humanos, Contaduría, Diseño y Moda Industrial Área Producción, Manejo de Recursos Naturales, Mecánica Área industrial, Mantenimiento Área Industrial, Proceso Industriales Área Manufactura, Terapia Física Área Rehabilitación, y Tecnologías de la información en sus dos Áreas, Sistemas Informáticos y Redes y Telecomunicaciones.

Con sus respectivos programas educativos de continuidad 8 Ingenierías y una Licenciatura: Desarrollo e Innovación Empresarial, Financiera y Fiscal, Metal-Mecánica, Sistemas Productivos, Diseño Textil y Moda, Mantenimiento Industrial, Manejo Forestal y Sustentable y Tecnologías de la Información y Comunicación y Licenciatura en Terapia Física.

El POA permitirá hacer uso de los recursos, a través de una política de racionalización y control presupuestal, con la finalidad de alcanzar las metas planteadas en los procesos que lo componen, de acuerdo a los objetivos de política educativa definidos en el Programa Sectorial de Educación Pública 2013-2018 y los objetivos del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

Los objetivos de la política educativa comprenden “Mejorar la calidad de la educación y de los procesos de gestión de las instituciones de educación superior mediante el fortalecimiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, la evaluación y acreditación de los programas educativos, así como la certificación de los procesos de gestión; la participación de la sociedad en el quehacer de las instituciones de educación superior y rendición de cuentas a la misma”.

El compromiso institucional a partir de la Certificación del Sistema de Gestión de la Calidad ha sido mantener los estándares de calidad en la gestión y prestación de los servicios que integran el sistema, con la finalidad ofrecer un servicio educativo de calidad a los alumnos, empresas y comunidad que los recibe.

## **ÍNDICE**

	<b>Pág.</b>
<b>6.1 Evaluación Programática Presupuestal, Presupuesto de Ingresos y Egresos</b>	5
<b>6.2 Cumplimiento con el programa de racionalidad, disciplina y eficiencia del gasto público</b>	6
<b>6.3 Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios</b>	6
<b>6.4 Regularización de bienes muebles e inmuebles</b>	9
<b>6.5 Aspectos financieros</b>	10
6.5.1 Planeación y evaluación	10
6.5.2 Estructura ocupacional	10
6.5.3 Rotación de personal	10
6.5.4 Personal académico	10
6.5.5 Costo del personal docente, directivo y administrativo	10
6.5.6 Recursos económicos destinados a la seguridad social del personal	11
6.5.7 Cuotas de servicios	11
6.5.8 Normatividad	11
<b>6.6 Indicadores de gestión</b>	12
6.6.1 Oferta y demanda educativa	12
6.6.1.1 Eficacia en la cobertura	12
6.6.1.2 Matrícula	13
6.6.2 Índice de Reprobación	15
6.6.3 Mecanismos y criterios utilizados para abatir la reprobación	16
6.6.4 Deserción	17
6.6.5 Causas de la Deserción	17
6.6.6 Rendimiento escolar TSU e ING	19
6.6.7 Becas alumnos	20
6.6.8 Movilidad	22
6.6.9 Actividades culturales	23
6.6.10 Fortalecimiento docente	25
6.6.11 Participación en concursos y reuniones académicas	25
6.6.12 Cuerpos Académicos (CA registros ante PRODEP-Estatus del CA)	25
6.6.13 Fortalecimiento en Infraestructura y equipamiento	28
6.6.14 Capacidad Instalada	28
6.6.15 Laboratorios	29
6.6.16 Material didáctico y apoyo bibliográfico	29

<b>6.7 Asuntos de Vinculación y Extensión</b>	30
6.7.1 Comisión de Pertinencia	30
6.7.2 Convenios	31
6.7.3 Educación Continua	32
6.7.4 Visitas	32
6.7.5 Estadías	32
6.7.6 Servicios tecnológicos	32
6.7.7 Participación de los sectores en las actividades del organismo	33
6.7.8 Eficiencia Terminal	34
6.7.9 Seguimiento de Egresados TSU	35
6.7.10 Seguimiento de Egresados Ingeniería	36
6.7.11 Bolsa de Trabajo	36
6.7.12 Participación en congresos, simposium y reuniones académicas	37
6.7.13 Evaluaciones por organismos externos (CIEES, COPAES)	37
<b>6.8 Sistema de gestión de calidad</b>	38
6.8.1 Sistema de Gestión de la Calidad	38
<b>6.9 Indicadores Institucionales</b>	39
<b>6.10 Indicadores Básicos</b>	45
<b>6.11 Actividades Relevantes</b>	46
6.11.1 Actividades relevantes	46

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

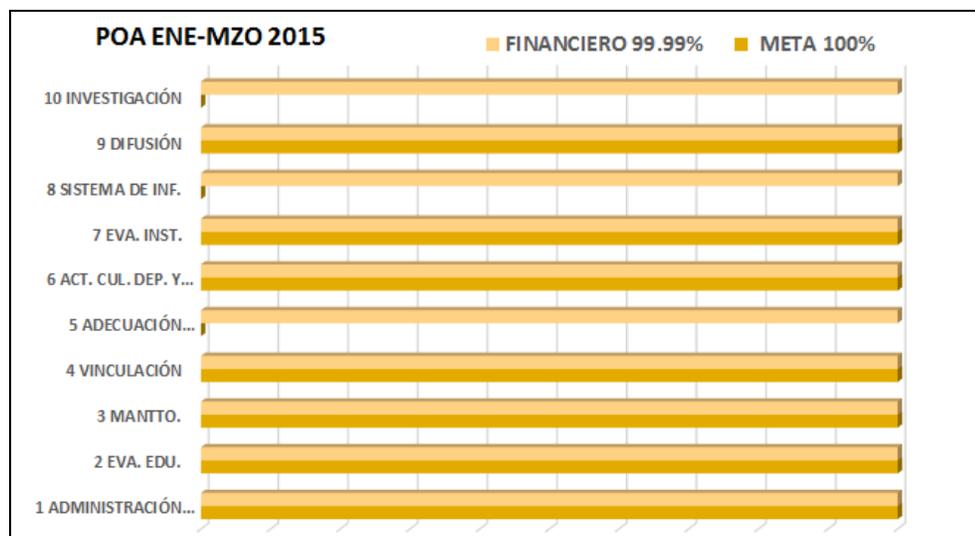
### 6.1 Evaluación Programática Presupuestal, Presupuesto de Ingresos y Egresos

El Programa Operativo Anual 2015 (POA), está compuesto por 10 proyectos, el presupuesto programado al 31 de marzo 2015 fue de \$11,075,780.44 (Once millones setenta y cinco mil setecientos ochenta pesos 44/100 M.N.) de los cuales se ejercieron en un 99.99%, los gastos realizados fueron para: el pago sueldos, material de oficina, gastos de oficina, alimentación de personas, material de limpieza, combustibles y lubricantes y servicios básicos como son: luz, teléfono, servicios de vigilancia, Internet e Impuesto sobre nóminas.

En la siguiente tabla se muestra el comportamiento del Programa Operativo Anual 2015, por proyecto:

No	PROYECTO	PRESUPUESTO AUTORIZADO							
		ENERO-MARZO 2015							
		PROGRAMADO	AMPLIACIÓN	REDUCCIÓN	MODIFICADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	%
1	Administración Central	\$ 10,165,515.00	\$ -	\$ -	\$ 10,165,515.00	\$ 10,165,432.99	\$ 10,165,432.99	\$ 10,165,432.99	99.999%
2	Evaluación Educativa	\$ 17,355.00	\$ -	\$ -	\$ 17,355.00	\$ 17,353.26	\$ 17,353.26	\$ 17,353.26	99.990%
3	Mantenimiento Preventivo y Correctivo	\$ 311,576.44	\$ -	\$ -	\$ 311,576.44	\$ 311,568.49	\$ 311,568.49	\$ 311,568.49	99.997%
4	Vinculación	\$ 39,021.00	\$ -	\$ -	\$ 39,021.00	\$ 39,020.33	\$ 39,020.33	\$ 39,020.33	99.998%
5	Adecuación Curricular	\$ 24,075.00	\$ -	\$ -	\$ 24,075.00	\$ 24,072.61	\$ 24,072.61	\$ 24,072.61	99.990%
6	Actividades Culturales, Deportivas y Recreativas	\$ 130,297.00	\$ -	\$ -	\$ 130,297.00	\$ 130,295.92	\$ 130,295.92	\$ 130,295.92	99.999%
7	Evaluación Institucional	\$ 6,074.00	\$ -	\$ -	\$ 6,074.00	\$ 6,073.50	\$ 6,073.50	\$ 6,073.50	99.992%
8	Sistemas de Información	\$ 89,001.00	\$ -	\$ -	\$ 89,001.00	\$ 89,000.57	\$ 89,000.57	\$ 89,000.57	100.000%
9	Difusión Institucional	\$ 191,042.00	\$ -	\$ -	\$ 191,042.00	\$ 191,040.04	\$ 191,040.04	\$ 191,040.04	99.999%
10	Investigación Educativa	\$ 101,824.00	\$ -	\$ -	\$ 101,824.00	\$ 101,821.32	\$ 101,821.32	\$ 101,821.32	99.997%
TOTAL		\$ 11,075,780.44	\$ -	\$ -	\$ 11,075,780.44	\$ 11,075,679.03	\$ 11,075,679.03	\$ 11,075,679.03	99.999%

Las metas se cumplieron al 100% atendiendo las necesidades de la institución, fortaleciendo la atención a los alumnos, así como el área docente y administrativa.



Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

### 6.2 Cumplimiento con el programa de racionalidad, disciplina y eficiencia del gasto público

Durante el trimestre (enero - marzo) 2015, se tiene un presupuesto programado en el capítulo 2000 y 3000 por \$557,264.44 en partidas susceptibles a racionalidad, con un ahorro estimado del 3% que representa \$16,717.00, teniendo al cierre una variación positiva de \$55.70, esto derivado que el paquete presupuestal se presentó en el mes de abril, por lo que las cifras programadas del primer trimestre se empataron a lo ejercido real, por otro lado, los ahorros trimestrales se aplicarán en los trimestres posteriores por lo que los ahorros reales se reflejarán al cierre del ejercicio, mismos que formarán parte del remanente del mismo ejercicio.

### 6.3 Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios

El programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios cubre las necesidades, para diferentes áreas que integran la Universidad. Este queda estructurado de la siguiente forma:

CAPÍTULO	MONTO FEDERAL Y ESTATAL	Presupuesto para adquisiciones, arrendamientos y servicios
1000	\$41,459,723.00	\$10,566,107.00
2000	\$2,182,010.00	
3000	\$8,359,097.00	
4000	\$88,000.00	
5000	\$25,000.00	
<b>TOTAL</b>	<b>\$52,113,830.00</b>	

En la siguiente tabla se muestra el resumen de la forma de adjudicación por capítulo:

CAPÍTULO	ADJUDICACIÓN POR ART. 41 LAASP EXCEPCIÓN A LA LICITACIÓN A	LICITACIÓN	NO SUJETO A PROCEDIMIENTO DE ADJUDICACIÓN B	ADJUDICACIÓN DIRECTA C	INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS D	PRESUPUESTO ANUAL
2000	\$649,964.00	\$0.00	\$227,802.00	\$901,342.00	\$402,902.00	\$2,182,010.00
3000	\$2,460,098.00	\$0.00	\$4,614,347.00	\$812,070.00	\$472,582.00	\$8,359,097.00
5000	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$25,000.00	\$0.00	\$25,000.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$3,110,062.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$4,842,149.00</b>	<b>\$1,738,412.00</b>	<b>\$875,484.00</b>	<b>\$10,566,107.00</b>

A continuación se muestra el comportamiento de las adjudicaciones por modalidad:

- Adjudicación directa, como excepción a la licitación pública. Con fundamento en los artículos 22 Fracción II, 26 Fracción III, 40 y 41 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, las siguientes:

CAPITULO	ADJUDICACIÓN POR ART. 41 LAASSP EXCEPCIÓN A LA LICITACIÓN	ADJUDICACIÓN POR ART. 41 LAASSP EXCEPCIÓN A LA LICITACIÓN	ADJUDICACIÓN POR ART. 41 LAASSP EXCEPCIÓN A LA LICITACIÓN	DIFERENCIA TRIMESTRE	POR EJERCER ANUAL
	AUTORIZADO ANUAL	AUTORIZADO TRIMESTRE	EJERCIDO TRIMESTRE		
2000	\$649,964.00	\$156,878.44	\$156,877.61	\$0.83	\$493,086.39
3000	\$2,460,098.00	\$588,190.00	\$588,184.37	\$5.63	\$1,871,913.63
5000	0.00	0.00	0.00	\$0.00	\$0.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$3,110,062.00</b>	<b>\$745,068.44</b>	<b>\$745,061.98</b>	<b>\$6.46</b>	<b>\$2,365,000.02</b>

- Partidas no sujetas a Procedimiento de adjudicación por su propia naturaleza de gasto son:

(Alimentación de Personas, Intereses, descuentos y otros servicios bancarios, Conservación y mantenimiento menor de Inmuebles, Mantenimiento de Vehículos, Impresiones y publicaciones oficiales, Pasajes aéreos, Pasajes terrestres, Viáticos en el país, Otros servicios de traslado y hospedaje, Gastos de orden social y cultural, Congresos, convenciones, Pago de otros impuestos, Pago de derechos e Impuestos sobre nómina).

CAPITULO	NO SUJETO A PROCEDIMIENTO DE ADJUDICACIÓN	NO SUJETO A PROCEDIMIENTO DE ADJUDICACIÓN	NO SUJETO A PROCEDIMIENTO DE ADJUDICACIÓN	DIFERENCIA TRIMESTRE	POR EJERCER ANUAL
	AUTORIZADO ANUAL	AUTORIZADO TRIMESTRE	EJERCIDO TRIMESTRE		
2000	\$227,802.00	\$89,866.00	\$89,863.10	\$2.90	\$137,938.90
3000	\$4,614,347.00	\$467,963.00	\$467,906.05	\$56.95	\$4,146,440.95
5000	0.00	0.00	0.00	\$0.00	\$0.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$4,842,149.00</b>	<b>\$557,829.00</b>	<b>\$557,769.15</b>	<b>\$59.85</b>	<b>\$4,284,379.85</b>

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

- Adjudicación directa: Por no rebasar el Presupuesto de Egresos de la Federación autorizado cuyo límite sin considerar el Impuesto al Valor Agregado es de \$170,000.00.

CAPÍTULO	ADJUDICACIÓN DIRECTA		ADJUDICACIÓN DIRECTA		
	AUTORIZADO ANUAL	AUTORIZADO TRIMESTRE	EJERCIDO TRIMESTRE	DIFERENCIA TRIMESTRE	POR EJERCER ANUAL
2000	\$901,342.00	\$81,121.00	\$81,116.87	\$4.13	\$820,225.13
3000	\$812,070.00	\$363,404.00	\$363,398.38	\$5.62	\$448,671.62
5000	\$25,000.00	\$25,000.00	\$25,000.00	\$0.00	\$0.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$1,738,412.00</b>	<b>\$469,525.00</b>	<b>\$469,515.25</b>	<b>\$9.75</b>	<b>\$1,268,896.75</b>

- Mediante Adjudicación por Invitación a Cuando Menos Tres Personas:

CAPÍTULO	INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS		INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS		
	AUTORIZADO ANUAL	AUTORIZADO TRIMESTRE	EJERCIDO TRIMESTRE	DIFERENCIA TRIMESTRE	POR EJERCER ANUAL
2000	\$402,902.00	\$7,788.00	\$7,787.85	\$0.15	\$395,114.15
3000	\$472,582.00	\$112,553.00	\$112,551.44	\$1.56	\$360,030.56
5000	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$875,484.00</b>	<b>\$120,341.00</b>	<b>\$120,339.29</b>	<b>\$1.71</b>	<b>\$755,144.71</b>

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

### 6.4 Regularización de bienes muebles e inmuebles

En cuanto a los bienes inmuebles, está debidamente regularizada la propiedad del predio donde se asienta la Universidad, mediante Escritura Pública No. 53, volumen 8, inscrita en el registro Público de la Propiedad y el Comercio del Distrito Judicial de Zacualtipán, Hgo., bajo el número 385, del Libro I, de la Sección I, de fecha 18 de junio de 2005.

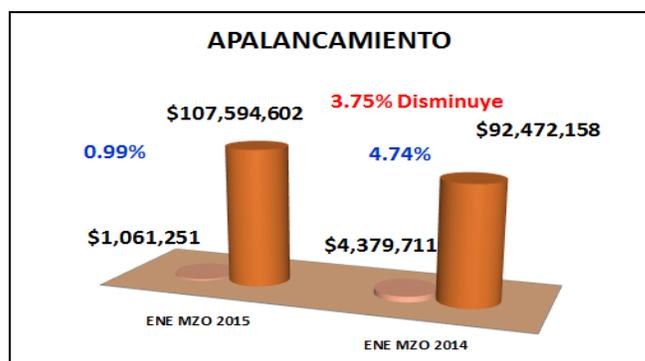
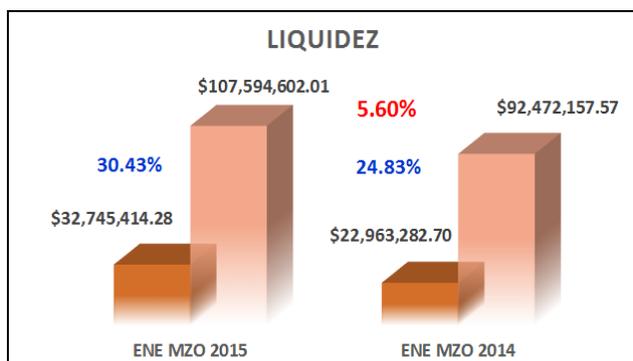
Respecto a los bienes muebles, se presenta el Estado Patrimonial, así como el Balance General y Balanza de Comprobación, ambos al 31 de marzo de 2015. Cabe mencionar que se cuenta con las facturas que amparan la propiedad de los adquiridos directamente por la Universidad, así como los correspondientes contratos de donación de algunos adquiridos por el Gobierno del Estado.

### 6.5 Aspectos financieros

Con relación al presupuesto autorizado, se observa que la Federación liberó el 100% del recurso programado para el presente trimestre (\$5,998,152.99). Por su parte el Estado se observa que no liberó recurso en el primer trimestre, lo que generó la necesidad de utilizar de forma líquida recurso de Fondo de Reserva para hacer frente a las necesidades de esta casa de estudios. Los recursos propios se captaron en un 100% (\$2,076,966.48) respecto a lo programado.

El trimestre de informe cerró con una liquidez de 30.43%, así mismo se tuvo un apalancamiento del 0.99%; lo cual nos muestra que en este periodo se cumplió con los compromisos de pago por lo que podemos hacer frente de manera eficaz a los gastos contraídos.

La liquidez para el 1er. trimestre 2015 incrementa por 5.60% comparativo con el trimestre Enero – Marzo 2014 y para apalancamiento hubo una disminución de 3.75%



Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

### **6.5.1 Planeación y evaluación**

Se continuó con la elaboración de los documentos de control archivístico, se tiene un avance del 100% en los Cuadros de Clasificación Archivística y Catálogos de Disposición Documental correspondientes a los ejercicios 2008-2015, 43% en la Guía de Archivo Documental y 50% Inventario Documental, de acuerdo a la Cédula de Avance en la Elaboración de los Instrumentos de Consulta y Control Archivístico, validada por el Órgano Rector del Sistema Estatal de Archivos. Es importante mencionar que se continúa con los trabajos de integración de la información archivística a fin de dar cumplimiento la Ley de Archivos.

Con respecto a las solicitudes de Transparencia se recibieron y atendieron en tiempo y forma a través de la Dirección General de Planeación, Programación y Evaluación y Enlace de Transparencia de la SEPH. En la actualización el portal de transparencia fue evaluado al 31 de marzo con una calificación del 99.44%.

### **6.5.2 Estructura ocupacional**

Se observa que la estructura ocupacional de personal en el trimestre enero-marzo 2015 fue de 192 personas: 13 Directivos, 85 Administrativos y 94 Docentes.

### **6.5.3 Rotación de personal**

El índice de rotación registrado en el período enero marzo 2015 fue de 5.58%, 3.67% menor que el mismo trimestre del ejercicio 2014.

### **6.5.4 Personal académico**

Al cierre del período enero-marzo 2014 la plantilla docente se integró por 25 Profesores de Tiempo Completo y 69 de Asignatura.

### **6.5.5 Costo del personal docente, directivo y administrativo**

Durante el periodo de informe el costo del personal directivo, docente y administrativo ascendió a \$9,182,993.37. Considerando el pago de sueldos y prestaciones ligadas al salario (Incluye seguridad social).

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
**6.5.6 Recursos económicos destinados a la seguridad social del personal**

APORTACIONES	ENE-MZO 2015
SAR	\$131,811.72
FOVISSSTE	\$329,529.28
ISSSTE	\$866,332.51
<b>TOTAL</b>	<b>\$1,327,673.51</b>

### **6.5.7 Cuotas de servicios**

El costo de los servicios que ofrece la institución, fueron publicados en el Periódico Oficial del Estado el 31 de diciembre de 2014. Mismas que se encuentran publicados en la Institución, en el área de servicios escolares y caja universitaria.

### **6.5.8 Normatividad**

Derivado de las modificaciones al Decreto de creación de la Universidad, publicado en el Periódico Oficial del Estado de fecha 26 de junio de 2014, se llevó a cabo la actualización del Estatuto Orgánico, mismo que mediante oficio No. SFA/STCISCMRDE/61/2015, de fecha 18 de febrero de 2015, fue validado por la Comisión Interna de Seguimiento y Cumplimiento de las Medidas de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público; asimismo, mediante oficio No. CGJ/0272/2015, de fecha 03 de marzo de 2015, fue validado por la Coordinación General Jurídica de Gobierno del Estado y mediante oficio No. 514.1.618/2015, de fecha 16 de abril de 2015, fue validado por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, por lo que se presentará para aprobación del H. Consejo Directivo para su aprobación y posterior publicación en el Periódico Oficial del Estado.

## **6.6 Indicadores de Gestión**

### **6.6.1 Oferta y demanda educativa**

#### **6.6.1.1 Eficacia en la cobertura**

La UTSH a través de la ***Campaña de Difusión para Nuevo Ingreso del ciclo escolar 2015-2016*** estableció estrategias de difusión directas que atienden, en primer término, la lejanía de las diferentes Instituciones de Nivel Medio Superior (INMS) de la Zona de influencia, donde se realizaron distintas actividades como: presentación del modelo educativo, realización de perifoneo e instalación de módulos así como el pegado de posters, el reparto de volantes y trípticos; acciones que permiten divulgar la ciencia y tecnología, la promoción cultural y deportiva, acciones de difusión e imagen institucional que fortalecen la identidad Institucional de la Universidad en la población en general.

#### **Actividades**

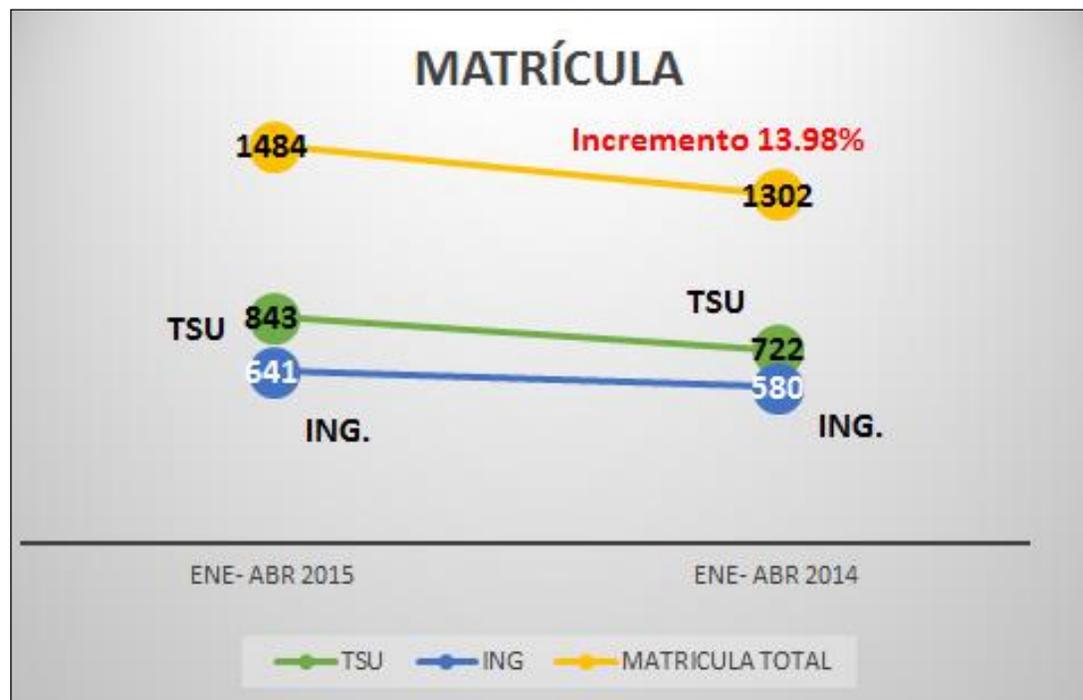
- Instalación de stands informativos de la Universidad en las jornadas vocacionales de las siguientes Instituciones: CECYTEH de Omitlán, Pachuca, Tepehuacán, Calnali y CBTiS No. 5 de Zacualtipán.
- Perifoneo, distribución de posters y volanteo en los Municipios de San Agustín Metzquitlán, San Cristobal, Metzquitlán, Cuatolol, Tepehuacán, Juan Ahuehueco, Acoxcatlán, Lolotla, Ixtlahuaco, Ixcatlán, Tehuetlán, Huazalingo, Tlanchinol, Hueyapa, Calnali, Huasca, Atotonilco, Omitlán, Xochicoatlán, Tianguistengo, Huayacocotla, Zontecomatlán y Zilacatipan.
- Se emitieron spots radiofónicos en Radiorama de Tuxpan, y Radio la Voz de los Campesinos de Huayacocotla.
- Se asistió a las ferias del CECYTEV de Huayacocotla, Veracruz, Telebachillerato de Xilico Xicontepec Veracruz, en el CONALEP "Albert Einstein" de Tulancingo, COBAEH de Tehuetlán y en la Feria "Vas a Mover a México 2015" efectuada el ITSHOE de Mixquiahuala.
- Se presentó el modelo educativo de la universidad en los planteles de la zona de influencia.

#### **Eficacia en la cobertura**

La institución tiene como objetivo lograr la excelencia en el nivel académico de egreso de los estudiantes, contribuyendo al desarrollo social de la región, a través de estudios, proyectos y programas de apoyo técnico así como la promoción de la cultura científica y tecnológica.

### 6.6.1.2 Matrícula

Se alcanzó una matrícula de 1,484 estudiantes, 843 de nivel TSU y 641 de nivel Ingeniería, en comparativo con el mismo periodo del año 2014, se observa las siguientes cifras 1,302 alumnos, 722 de nivel TSU y 580 de nivel Ingeniería, observándose un considerable incremento del 13.98%.

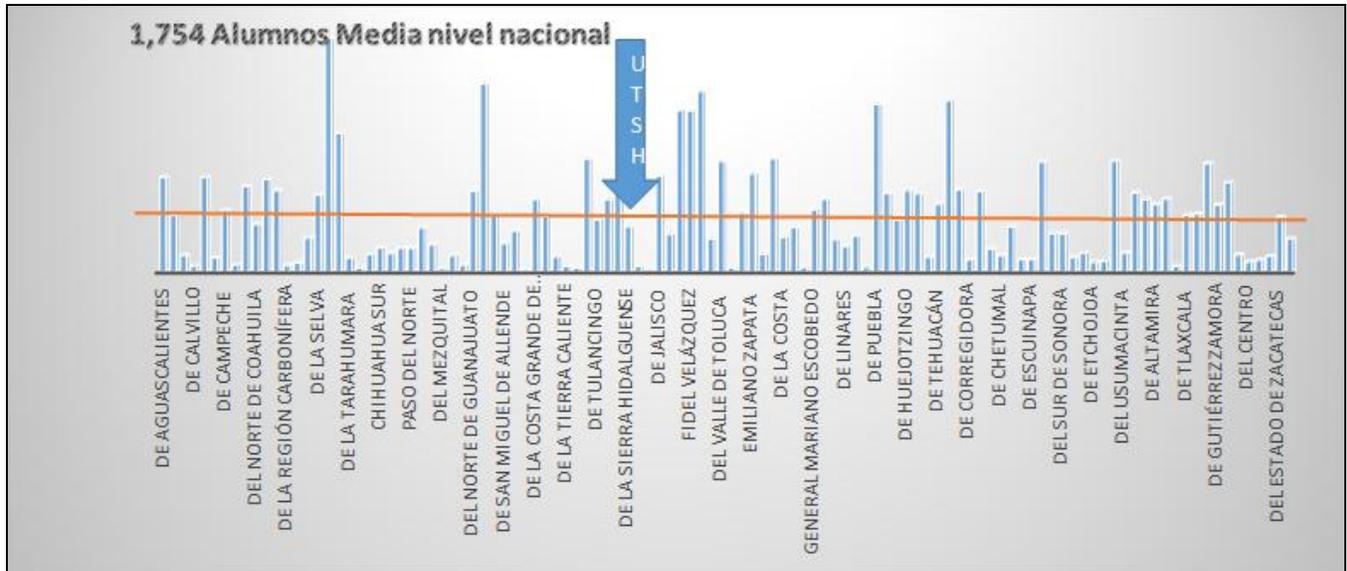


Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
 A continuación se muestra el comportamiento por carrera:

OFERTA EDUCATIVA			
PROGRAMA EDUCATIVO	Matrícula	Hombres	Mujeres
TSU EN ADMINISTRACIÓN, ÁREA RECURSOS HUMANOS	163	59	104
TSU EN CONTADURÍA	75	27	48
TSU EN DISEÑO Y MODA INDUSTRIAL, ÁREA PRODUCCIÓN	46	7	39
TSU EN MANTENIMIENTO, ÁREA INDUSTRIAL	40	37	3
TSU EN MECÁNICA, ÁREA INDUSTRIAL	82	78	4
TSU EN PROCESOS INDUSTRIALES, ÁREA MANUFACTURA	75	39	36
TSU EN RECURSOS NATURALES, ÁREA PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DE MEDIO AMBIENTE	71	33	38
TSU EN RECURSOS NATURALES, ÁREA MANEJO FORESTAL SUSTENTABLE	48	22	26
TSU EN TIC, ÁREA REDES Y TELECOMUNICACIONES	69	37	32
TSU EN TIC, ÁREA SISTEMAS INFORMÁTICOS	48	31	17
TSU EN TERAPIA FÍSICA, ÁREA REHABILITACIÓN	126	14	112
<b>Número de Programas Educativos de TSU</b>	<b>9</b>	<b>384</b>	<b>459</b>
ING. EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	146	55	91
ING. FINANCIERA Y FISCAL	60	25	35
ING. EN METAL MECÁNICA	87	87	0
ING. EN SISTEMAS PRODUCTIVOS	68	33	35
ING. EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	97	62	35
ING. EN DISEÑO TEXTIL Y MODA	32	3	29
ING. EN MANEJO DE RECURSOS NATURALES	52	26	26
LIC. EN TERAPIA FÍSICA	89	12	77
ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	10	10	0
<b>Número de Programas Educativos de Ingeniería</b>	<b>9</b>	<b>313</b>	<b>328</b>
<b>Total de Programas Educativos</b>	<b>18</b>	<b>697</b>	<b>787</b>

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
 La media a nivel Estado es de 1,747 alumnos, la Institución alcanzó una matrícula de 1,484 estudiantes lo que representa el 15.05% de diferencia y nivel nacional 15.39% al determinar una media de 1,754 alumnos.

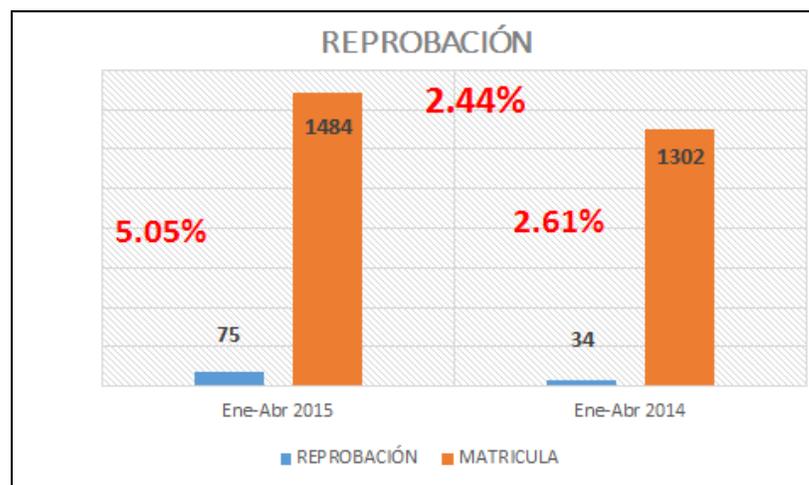
A continuación se muestra la gráfica de matrícula a nivel nacional:



### 6.6.2 Índice de Reprobación

Al final del periodo se a reportar reprobaron 75 estudiantes, 51 de nivel TSU y 24 de nivel Ingeniería lo que representa el 5.05%. En comparativo con el mismo cuatrimestre reportado en el año 2014, se observó lo siguiente: 34 estudiantes reprobados (2.61%), 23 de nivel TSU y 11 Ingeniería, por lo que se incrementó el índice de reprobación que está en función del incremento de matrícula.

Es importante mencionar que la media nacional oscila en 10% por lo que la Universidad se encuentra por abajo en un 4.95%.



En la siguiente tabla se muestra el comportamiento de reprobación por Programa Educativo.

PROGRAMA EDUCATIVO TSU	REPROBADOS	MATRÍCULA INICIAL	ÍNDICE DE REPROBACIÓN
TSU EN ADMINISTRACIÓN, ÁREA RECURSOS HUMANOS	3	163	1.84%
TSU EN CONTADURÍA	2	75	2.67%
TSU EN DISEÑO Y MODA INDUSTRIAL, ÁREA PRODUCCIÓN	5	46	10.87%
TSU EN MANTENIMIENTO	1	40	2.50%
TSU EN MECÁNICA, ÁREA INDUSTRIAL	14	82	17.07%
TSU EN PROCESOS INDUSTRIALES, ÁREA MANUFACTURA	3	75	4.00%
TSU EN RECURSOS NATURALES, ÁREA PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN	5	71	7.04%
TSU EN RECURSOS NATURALES, ÁREA MANEJO FORESTAL	6	48	12.50%
TSU EN TIC, REDES Y TELECOMUNICACIONES	3	69	4.35%
TSU EN TIC, SISTEMAS INFORMÁTICOS	2	48	4.17%
TSU EN TERAPIA FÍSICA, ÁREA REHABILITACIÓN	7	126	5.56%
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>843</b>	<b>6.05%</b>

PROGRAMA EDUCATIVO ING.	REPROBADOS	MATRÍCULA INICIAL	ÍNDICE DE REPROBACIÓN
ING. EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	3	146	2.05%
ING. FINANCIERA Y FISCAL	2	60	3.33%
ING. EN DISEÑO TEXTIL Y MODA	1	32	3.13%
ING. METAL MECÁNICA	7	87	8.05%
ING. EN SISTEMAS PRODUCTIVOS	1	68	1.47%
ING. EN TIC	1	97	1.03%
ING. EN RECURSOS NATURALES	8	52	15.38%
LIC. EN TERAPIA FÍSICA	1	89	1.12%
ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	0	10	0.00%
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>641</b>	<b>3.74%</b>

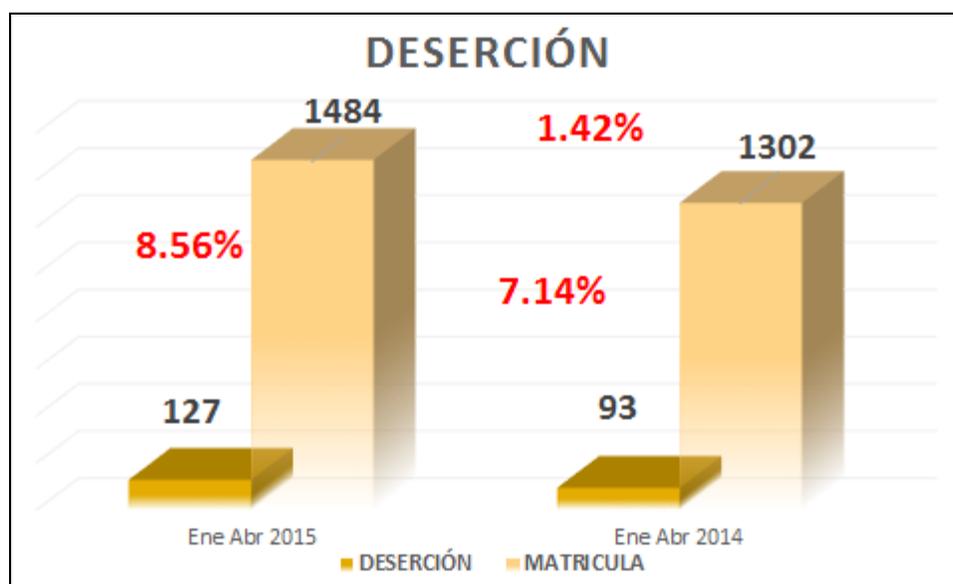
### 6.6.3 Mecanismos y criterios utilizados para abatir la reprobación, asegurar la retención de alumnos y disminuir el abandono escolar:

- Con la finalidad de reforzar y coadyuvar la pertenencia en la Universidad, se llevó a cabo la semana de Ciencias Exactas, en la que se destacaron casos exitosos permitiendo motivar a los alumnos.
- Se brindaron asesorías y tutorías lo cual contribuyó a detectar fortalezas y debilidades de cada alumno, permitiendo mantener una retroalimentación constante.

- Se dio mayor difusión a las becas para los alumnos con necesidades económicas.
- Se brindó apoyo de psicología para alumnos con promedios bajos, afín de realizar un análisis de su situación para evitar la deserción de los mismos.

#### 6.6.4 Deserción

La deserción del cuatrimestre reportado fue de 127 bajas, 101 de nivel TSU y 26 de nivel Ingeniería, lo que representa un porcentaje del 8.56%. En comparativo con el mismo cuatrimestre del año 2014 se observa un incremento en la deserción, ya que para ese cuatrimestre se reportó un 7.14%. El incremento está en función del incremento de matrícula. Es importante mencionar que se encuentra por abajo del parámetro establecido por la CGUTyP (10%).



#### 6.6.5 Causas de la Deserción

En el cuatrimestre reportado se dieron 127 bajas y las principales causas de deserción son:

42 Estudiantes causaron baja por abandono escolar (Los factores que lo determinaron fue para trabajar y poder solventar gastos económicos personales y familiares, cabe mencionar que se presentaron embarazos, con ello las alumnas se les complico continuar con sus estudios).

49 Cuestiones académicas (Bajo rendimiento escolar y reprobación de materias).

6 Cambio de residencia (Puebla, Ciudad de México y EEUU).

6 Cambio de escuela (Cambió de carrera).

10 Situaciones económicas (Alumnos de bajo recursos abandonan sus estudios aun contando con la beca de manutención).

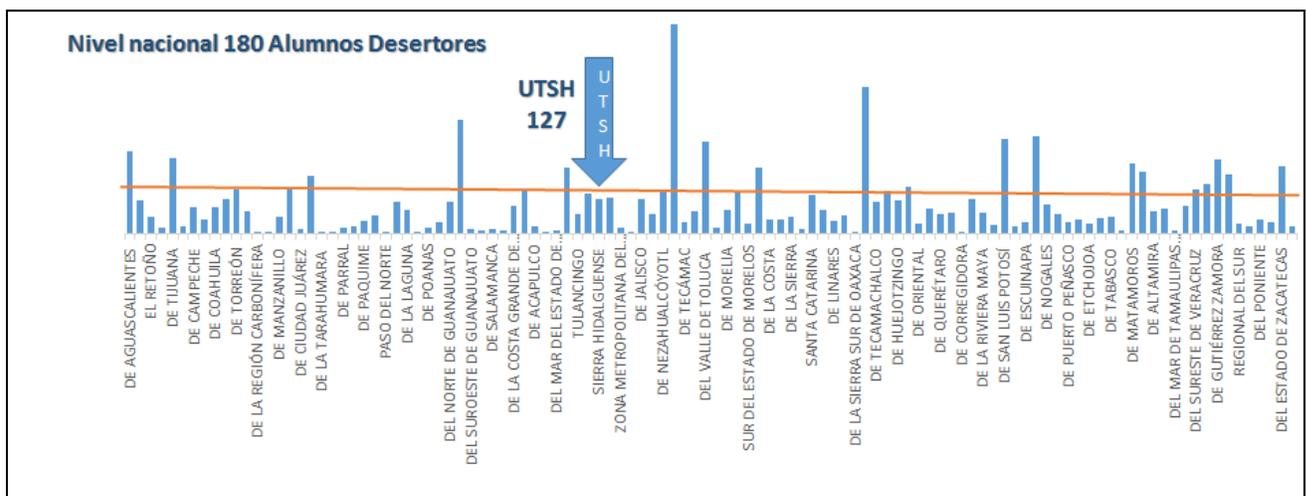
3 Problemas de salud.

2 Incumplimiento de expectativas (La carrera de mecánica no cumplió con las expectativas de un alumno derivado a que pensó que la carrera consistía más en Mecánica Automotriz y por otro lado un alumno no tiene concreto lo que realmente lo que se quiere estudiar por lo cual hay factores de incertidumbre).

4 Faltas al reglamento (No concluyeron estadía).

5 Sin reinscripción (No se conoce causas).

En la siguiente gráfica representa las bajas a nivel nacional. Como se puede apreciar la Institución se encuentra dentro del estándar establecido.

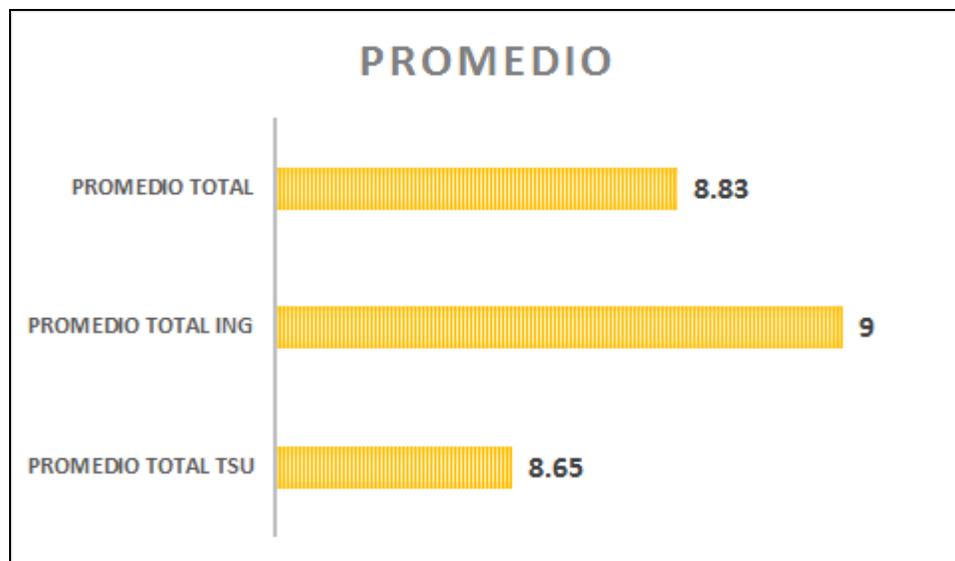


La media a nivel estatal es de 171 alumnos desertores, en la siguiente gráfica se muestra el comportamiento por Universidad:



#### 6.6.6 Rendimiento escolar TSU e ING

En la siguiente gráfica se muestra el promedio por Programa Educativo. De manera institucional se tuvo un promedio de 8.83.



La carrera de nivel TSU con mayor promedio fue Recursos Naturales, Área protección y conservación, alcanzando un promedio de 9. En la siguiente tabla se muestra a detalle los promedios por Programa Educativo:

PROGRAMA EDUCATIVO TSU	PROMEDIO
TSU EN ADMINISTRACIÓN, ÁREA RECURSOS HUMANOS	8.9
TSU EN CONTADURÍA	8.9
TSU EN DISEÑO Y MODA INDUSTRIAL, ÁREA PRODUCCIÓN	8.4
TSU EN MANTENIMIENTO	8.9
TSU EN MECÁNICA, ÁREA INDUSTRIAL	8.5
TSU EN PROCESOS INDUSTRIALES, ÁREA MANUFACTURA	8.6
TSU EN RECURSOS NATURALES, ÁREA PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN	9
TSU EN RECURSOS NATURALES, ÁREA MANEJO FORESTAL SUSTENTABLE	8.3
TSU EN TIC, ÁREA REDES Y TELECOMUNICACIONES	8.9
TSU EN TIC, ÁREA SISTEMAS INFORMÁTICOS	8.8
TSU EN TERAPIA FÍSICA, ÁREA REHABILITACIÓN	8
<b>PROMEDIO TOTAL TSU</b>	<b>8.65</b>

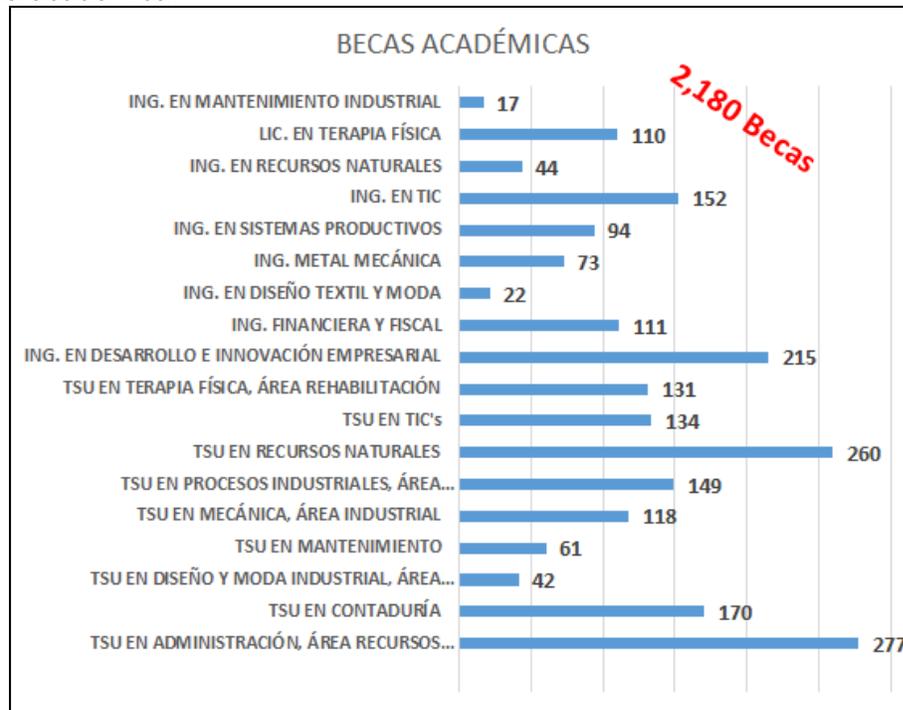
El nivel Ingeniería alcanzó un promedio general de 9. Cabe mencionar que la carrera con mayor porcentaje fue Tecnologías de la Información y Comunicación.

PROGRAMA EDUCATIVO ING	PROMEDIO
ING. EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	8.7
ING. FINANCIERA Y FISCAL	8.9
ING. EN DISEÑO TEXTIL Y MODA	8.9
ING. METAL MECÁNICA	8.3
ING. EN SISTEMAS PRODUCTIVOS	8.8
ING. EN TIC	9.2
ING. EN RECURSOS NATURALES	8.5
LIC. EN TERAPIA FÍSICA	8.4
ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.9
<b>PROMEDIO TOTAL ING</b>	<b>9</b>

### 6.6.7 Becas alumnos

Durante el primer cuatrimestre del ejercicio 2015 se obtuvieron 2180 becas internas de colegiatura mensual, lo que representa una exención de pago por \$1'395,200.00 (Un millón trescientos noventa y cinco mil doscientos pesos 00/100 M.N).

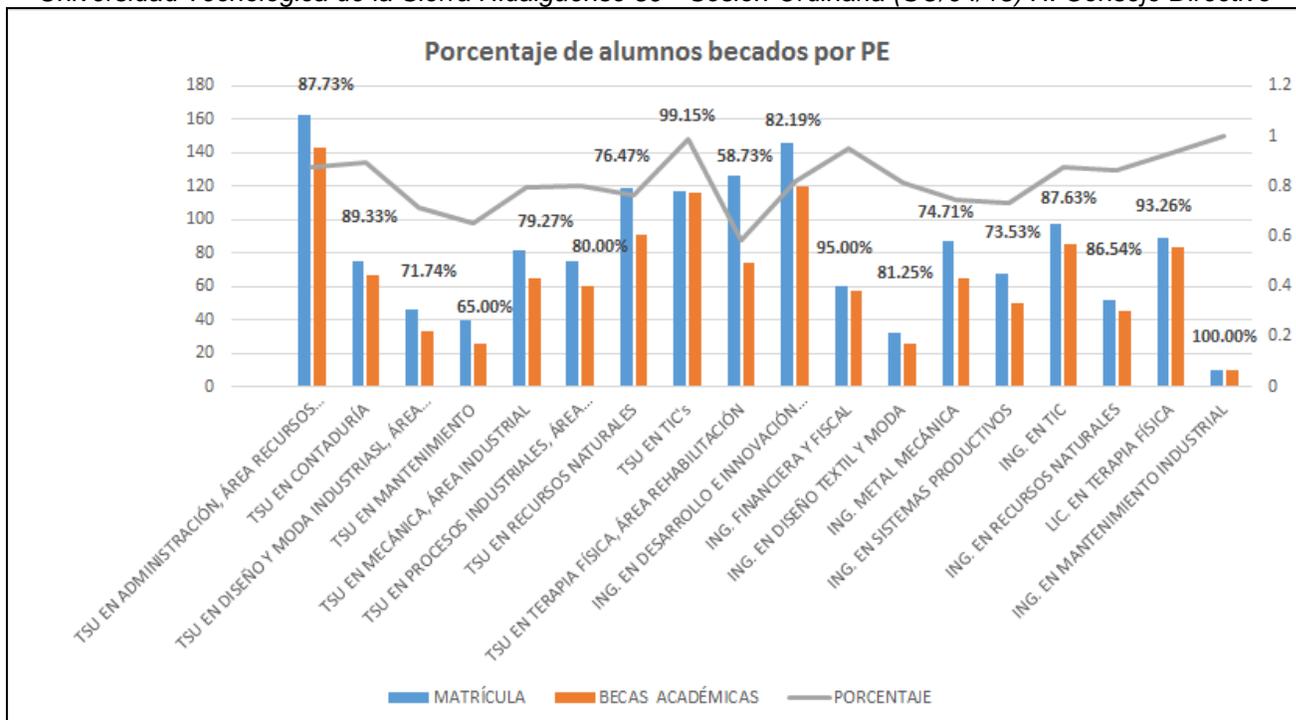
Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
 En la siguiente grafica se muestra el comportamiento por programa educativo de los alumnos que obtuvieron beca académica:



### Becas Externas

En el cuatrimestre reportado, se obtuvieron 1,216 becas externas, mediante MANUTENCIÓN-HIDALGO, lo que representa un monto de \$4,187,080.00 (Cuatro millones ciento ochenta y siete mil ochenta pesos 00/100 M.N.)

En la siguiente gráfica muestra el porcentaje de alumnos becados por Programa Educativo.



En la siguiente tabla se muestra a detalle el número de alumnos becados por Programa Educativo:

PROGRAMA EDUCATIVO	BECAS ACADÉMICAS
TSU EN ADMINISTRACIÓN, ÁREA RECURSOS HUMANOS	143
TSU EN CONTADURÍA	67
TSU EN DISEÑO Y MODA INDUSTRIAL, ÁREA PRODUCCIÓN	33
TSU EN MANTENIMIENTO	26
TSU EN MECÁNICA, ÁREA INDUSTRIAL	65
TSU EN PROCESOS INDUSTRIALES, ÁREA MANUFACTURA	60
TSU EN RECURSOS NATURALES	91
TSU EN TIC's	88
TSU EN TERAPIA FÍSICA, ÁREA REHABILITACIÓN	102
ING. EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	120
ING. FINANCIERA Y FISCAL	57
ING. EN DISEÑO TEXTIL Y MODA	26
ING. METAL MECÁNICA	65
ING. EN SISTEMAS PRODUCTIVOS	50
ING. EN TIC	85
ING. EN RECURSOS NATURALES	45
LIC. EN TERAPIA FÍSICA	83
ING. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	10
<b>TOTAL</b>	<b>1216</b>

### 6.6.8 Movilidad

No	ESTUDI- ANTE	CARRERA	CUATRIMES- TRE
1.-	Yazmin Arelly	TSU en Diseño y Moda	2°

Dos estudiantes de la carrera de TSU Diseño y Moda Industrial Área Producción y TSU en Procesos Industriales Área Manufactura, fueron beneficiados en la "CONVOCATORIA PROYECTA 100,000" para perfeccionar la lengua del idioma inglés por 1 mes en Estados Unidos:

	<b>Villegas Piña</b>	Industrial Área Producción	
2.-	<b>Eliel Asaf Zenteno Martinez</b>	TSU en Procesos Industriales Área Manufactura	5°

Los candidatos que se mencionan anteriormente realizaron su proceso en la página [www.cnbes.sep.gob.mx](http://www.cnbes.sep.gob.mx). (SUBES):



Alumno de la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación obtuvo la Beca de Movilidad Internacional en España.

### 6.6.9 Actividades culturales

La Institución participo en el XIX Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas celebrado en la ciudad de Cuernavaca Morelos, concursando en las disciplinas de tae

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
kwon do, ajedrez, mural en gis, danza folclórica, canto y atletismo. Obteniendo tres medallas de tae kwon en las categorías de Ligth feather y banthan.



La Universidad participó en el XIX encuentro



Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo regional deportivo y cultural de Universidades Tecnológicas Tulancingo 2015 en las categorías de fútbol rápido, basquetbol, canto, tae kwon do, ajedrez y fútbol soccer varonil y femenino.



El Profesor Enrique Paredes asistió a diplomado de tae kwon do denominado “Filosofía y círculo de estudio” impartido en Ixmiquilpan por la asociación estatal.



#### 6.6.10 Fortalecimiento docente

El consejo para la acreditación de la educación superior A.C. COPAES define la capacidad académica de una institución de educación superior en función de las fortalezas de su planta académica y del grado de consolidación de sus Cuerpos académicos.

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
Cabe mencionar que actualmente las carreras de Desarrollo e Innovación Empresarial, Financiera Fiscal y Tecnologías de la Información y Comunicación, se encuentran realizando una auto evaluación para la acreditación ante los organismos de CACECA y CONAIC.

En el mes de marzo iniciaron 23 profesores el Diplomado denominado “Herramientas metodológicas para la formación basada en competencias profesionales”.

#### **6.6.11 Participación en concursos y reuniones académicas**

La UTSH participa continuamente en las Comisiones Académicas a través de los Directores de Carrera y Enlace Académico, las cuales tienen como finalidad principal la actualización de planes y programas de estudio; Durante el periodo que se reporta se asistió a dos reuniones de Directores una de la carrera de TSU en Administración en las instalaciones de la UT de Querétaro, para tratar asuntos relacionados con Congreso de Administración 2015-2016, acreditación ante CACECA e intercambio estudiantil y docente. Reunión de Directores de la Carrera de Mantenimiento en las instalaciones de la UT de Manzanillo Colima para tratar asuntos relacionados el Programa educativo.

#### **6.6.12 Cuerpos Académicos (CA registros ante PRODEP-Estatus del CA)**

La Universidad cuenta con 3 Cuerpos académicos (CA) en formación en el Programa para el Desarrollo Profesional del Docente (PRODEP):

- El primero “Desarrollo Empresarial” con seis PTC, cuatro de ellos tienen estudios de maestría, uno con especialidad y otro con nivel licenciatura.
- El segundo CA pertenece al Área de “Recursos Naturales”, cuenta con tres PTC, de los cuales dos tienen grado de maestría y uno con nivel licenciatura.
- El último el CA de “Ingeniería y Tecnología” está integrado por ocho PTC de los cuales cinco tienen nivel licenciatura y tres con maestría.

#### **- Línea de investigación del CA**

De acuerdo a la dictaminación del Comité Evaluador Externo del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el tipo superior:

- El CA de “Desarrollo Empresarial” cuenta con una Línea Innovadora de Investigación Aplicada y Desarrolla Tecnológica LIIADT que cultiva “Herramientas Administrativas y Contables para las Organizaciones” en el área de Ciencias Sociales y Administrativas y en la disciplina de Contaduría y Administración.
- El CA de “Ingeniería y Tecnología” cuenta con dos Líneas Innovadora de investigación aplicada y Desarrolla Tecnológica LIIADT que cultiva “Diseño y/ o Manufactura de prototipos” y “Aplicación e innovación en Procesos Productivos”.
- El tercer CA “Recursos Naturales en la Sierra Alta Hidalguense”, en el área de Ciencia Naturales y Exactas, en la disciplina de Ecología.

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
**- Integrantes con perfil deseable reconocido por el PRODEP**

La plantilla docente de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense se encuentra integrada por 25 profesores de tiempo y 69 profesores de tiempo parcial.

Los profesores de tiempo completo se encuentra integrados por 13 con maestría y 12 licenciatura. El 8% de los Profesores de Tiempo Completo se encuentra reconocido por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente PRODEP.

**-Proyectos de Investigación en desarrollo**

Para el periodo que se reporta se trabajaron los siguientes proyectos de investigación en los cuales se involucra a estudiantes de cada uno de los Programas de Estudios:

- **Dirección de Ciencias Económico administrativo**

Análisis descriptivo sobre Mobbing y el fenómeno del punto ciego de Goodman.

Autoestima: La paradoja de entre autovaloración y auto reconocimiento (Análisis correlativo de la escala de Rosember y el ingreso sueldo deseado).

Propuesta de modelo de segmentación de mercados basado en estrategias de océanos azules y su aplicación en el mercado de la cultura visual moderna de Japón en México.

Comparación del costo beneficio entre franquicias y PyMES (aplicación del método de correlación).

- **Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación**

Sistema automático de programación musical de la estación de radio institucional.

Control de dispositivos por medio de interfaces móviles.

Innovando con la basura inorgánica.

Terapia ocupacional aplicando TI.

Sistema de evaluación por competencias UTSH.

Propuesta de intervención educativa tecnológica de la lengua náhuatl.

- **Dirección de Ciencias Naturales**

Insecticida para combatir el gusano telerañero de San Agustín Mezquititlán.

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
Muestreo de pozos en la cabecera de Zacualtipán.

- **Dirección de Ciencias de la Salud**

Manejo de estrés en el personal de la UTSH.

- **Dirección de Ciencia Exactas**

Aplicación del sistema de calidad Kan-ban en la empresa Jimmy & Jayros, S.A. de C.V.

Aplicación de herramientas estadísticas para el control de calidad en la confección de pantalón de la empresa Jimmy Jayros S.A. de C.V.

Aplicación de herramientas estadísticas para el control de calidad en la confección de pantalón de la empresa confecciones San Román S.A. de C.V.

Así mismo el Centro de Estudios e Investigación para el Desarrollo Docente A.C. acepto el trabajo “La importancia de un diseño eficaz de un convertidor de potencia eléctrico para tener menos pérdidas de energía en un vehículo eléctrico y elevar su autonomía” para su publicación en el libro impreso derivado de la convocatoria Postcongreso CTES2015 del Congreso Virtual sobre Tecnología, Educación y Sociedad CTES2015.

### **6.6.13 Fortalecimiento en Infraestructura y equipamiento**

Es importante hacer mención que los espacios educativos para el desarrollo de las actividades son los laboratorios y talleres, los cuales están en apego a la formación profesional de los alumnos. Todo proyecto realizado dentro de los laboratorios y talleres es asesorado por el profesor y el personal especializado en cada uno de ellos para llevar a cabo sus prácticas y cumplir con el proyecto. Para el logro de lo anterior se cuenta con recursos extraordinarios de PROFOCIE que permitirán incrementar el equipo de cómputo, así como equipo especializado.

### **6.6.14 Capacidad Instalada**

La institución tiene una capacidad instalada para atender a 1200 alumnos, por lo que mediante las intensas campañas de difusión se ha observado el incremento constante de la matrícula. Durante el

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo periodo a reportar la Universidad contó con una capacidad instalada de 70.25% por nivel TSU y 53.42% por nivel Ingeniería. Dando un total de 123.67%.



### 6.6.15 Laboratorios

Los espacios con los que se cuentan actualmente en la Universidad para que los docentes impartan clases son los siguientes:

- 29 Salones
- 17 Laboratorios
- 3 Talleres
- 2 Audiovisuales
- 2 Seminarios

Por lo que hace al equipo de cómputo, se cuenta con un total de 402 para 1,484 alumnos dando una relación de 3.69 alumnos por equipo.



### 6.6.16 Material didáctico y apoyo bibliográfico

El acervo de la biblioteca consta de 7,470 ejemplares, organizados conforme a las cuatro áreas del conocimiento:



#### Ejemplares

- Ciencias Básicas Aplicadas: 1075
- Conocimientos Técnicos: 2921
- Formación sociocultural: 2,172
- Lenguaje y métodos: 1,302

De acuerdo a los criterios de la Comisión Nacional de Evaluación (CONAEVA) debe haber 15 volúmenes por estudiante, criterio que no se cumple cabalmente ya que se cuenta con 5.03 ejemplares por estudiante (la matrícula fue de 1484). Cabe señalar que se han realizado gestiones para fortalecer el acervo y cumplir satisfactoriamente el criterio antes mencionado. Durante el periodo de informe se lograron 20 ejemplares más.

### 6.7 Asuntos de Vinculación y Extensión

La Institución desde su creación se ha comprometido con la comunidad no solo universitaria, sino también con el entorno, lo que ha permitido que la UTSH sea conocida por instituciones de carácter público y privado, manteniendo acciones que coadyuven una interacción entre la UTSH y el entorno productivo, llevando a cabo visitas guiadas, estadías de fin de carrera, contacto con egresados y cursos de educación continua.

#### 6.7.1 Comisión de Pertinencia

De acuerdo a las políticas para la implementación de los Consejos de Vinculación y Pertinencia del Subsistema de Universidades Tecnológicas y del objetivo 5 del Programa Sectorial de Educación que a la letra dice “ Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad“ y del oficio 514.1.2108/2007 emitido por la Coordinación donde se

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo establece realizar el cambio de Comités de Vinculación a Consejos de Vinculación y Pertinencia, se establece el procedimiento siguiente:

1. Se integrará la propuesta de cambio de nombre de Comité de Vinculación a Consejo de Vinculación y Pertinencia, misma que someterá al Rector de la Universidad Tecnológica para su revisión.
2. El Rector presentará la propuesta de cambio ante el Consejo Directivo para su autorización.
3. Será responsabilidad del Rector informar a la Dirección de Vinculación y Cooperación de la (CGUTyP), del acuerdo y número de sesión de Consejo Directivo en el que se autorizó y se realizó el cambio de Comité de Vinculación a Consejo de Vinculación y Pertinencia.

Actualmente se está trabajando en la propuesta correspondiente, para solicitar la autorización ante el Consejo Directivo de la UTSH y en el mes de julio poder convocar a los integrantes del Comité de pertinencia.

### 6.7.2 Convenios

La gestión de los siguientes convenios es para la colocación de estadía de los alumnos de Ingeniería y TSU del próximo ejercicio, asimismo cuentan con una vigencia de 4 años, lo cual permite seguir beneficiando a la comunidad Universitaria.

Para el período a reportar, se concretó la firma de seis convenios, en comparativo con el mismo período en 2014, se tuvo un incremento del 20%.

Convenio	Impacto	Modalidad	Sector	Beneficiarios
Intertech México	Estadías	Industrial	Privada	Alumnos de Ingeniería Financiera Fiscal e

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

				Ingeniería en Desarrollo e Innovación Empresarial.
Teltru de México	Estadías	Industrial	Privada	Alumnos de Ingeniería en Metalmecánica
Corporación ATSA	Estadías	Industrial	Privada	Alumnos de Ingeniería en Sistemas Productivos e Ingeniería en Metalmecánica.
Manufacturas Industriales Landaverde (MILAND)	Estadías	Industrial	Privada	Alumnos de Ingeniería en Metalmecánica e Ingeniería en Sistemas Productivos
GB Rehabilitación S.A. Centro Médico de Alta Especialidad	Estadías	Servicio	Privada	Alumnos de Terapia Física.
Telecomunicaciones de México	Estadías	Servicio	Pública	Alumnos de Tecnologías de la Información y Comunicación, Desarrollo e Innovación Empresarial

### 6.7.3 Educación Continua

Con el fin de ofrecer programas de capacitación con reconocimiento de instituciones externas, la UTSH cuenta con una constancia que la acredita como Agente Capacitador Externo para impartir cursos de capacitación y adiestramiento, emitida por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Curso	Número de beneficiarios	Monto Total	Costo
Electrónica I	10	\$6,206.80	\$620.68

### 6.7.4 Visitas

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo  
Durante el período que se informa se realizaron 45 visitas guiadas de TSU e Ingeniería. Las visitas se realizaron a los siguientes Estados: Hidalgo, Puebla, Querétaro y México D.F., esta actividad permitió a los estudiantes complementar la parte teórica adquirida dentro de las aulas.

### 6.7.5 Estadías

Se incorporaron en total 327 estudiantes correspondiente a la matrícula del onceavo cuatrimestre de la oferta educativa de Ingenierías.

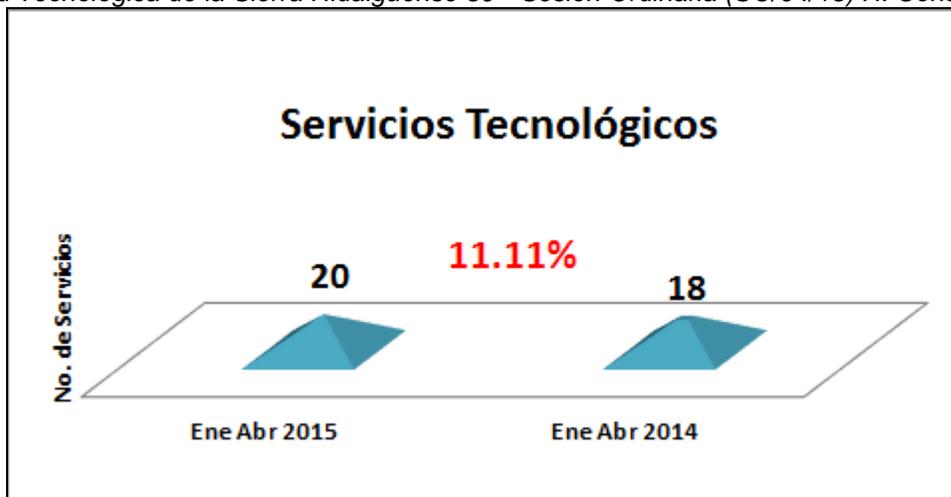
Cabe aclarar que el porcentaje de colocación es proporcional a la matrícula de cada generación que ingresa al periodo de estadía, por lo que en el comparativo de ambos ejercicios se observa un incremento del 35%.

### 6.7.6 Servicios tecnológicos

Durante el período que se reporta, se otorgaron 20 servicios, en comparación con 2014 (18) la demanda de dichos servicios aumentó un 11.11%, en lo que va del 2015.

Las siguientes graficas muestran los diversos servicios que se proporcionaron al sector productivo.

SERVICIO	NÚMERO DE SERVICIOS	SECTOR
Fuel Injection	11	Productivo, académico y servicios internos.
Taller maquinas-herramientas	6	Productivo y servicios internos.
Taller de costura industrial	3	Servicios Internos.
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	



#### 6.7.7 Participación de los sectores en las actividades del organismo

Dentro de las actividades realizadas durante el periodo, se encuentran las siguientes:

Se participó en el taller denominado "Mercadotecnia en la Educación: Herramientas prácticas para incrementar la matrícula y la venta de servicios de Educación Continua", cuyo impacto se reflejará en el incremento de la captación de alumnos, así como los ingresos propios a través de la venta de cursos de Educación Continua y Servicios Tecnológicos y ofrecer un servicio de calidad, dicho taller se llevó a cabo los días 22 y 23 de enero en las instalaciones de la UTSH.

Se asiste a la Primera Reunión Ordinaria de la Comisión de Vinculación Educación Empresa del Estado de Hidalgo, con el objetivo de reafirmar el trabajo conjunto de las subcomisiones de Empleabilidad, Gestión y Pertinencia, así como hacer entrega de reconocimientos a las instituciones y organizaciones que integran dichas comisiones y seguir generando una mejor articulación entre la oferta de las instituciones educativas y los requerimientos del sector productivo, dicha reunión se llevó a cabo el 29 de enero de 2015, en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.

Se asiste a la asesoría que imparte el Instituto Nacional para el Federalismo y Desarrollo Municipal (INAFED), en coordinación con el Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal, derivado del Programa Agenda para el Desarrollo Municipal, el día 10 de marzo de 2015, en las instalaciones del INDEMUN, donde se recibieron las nuevas reglas de operación para llevar a cabo este programa y debido a los recursos con los que cuenta la Universidad se apoyarán dos municipios.

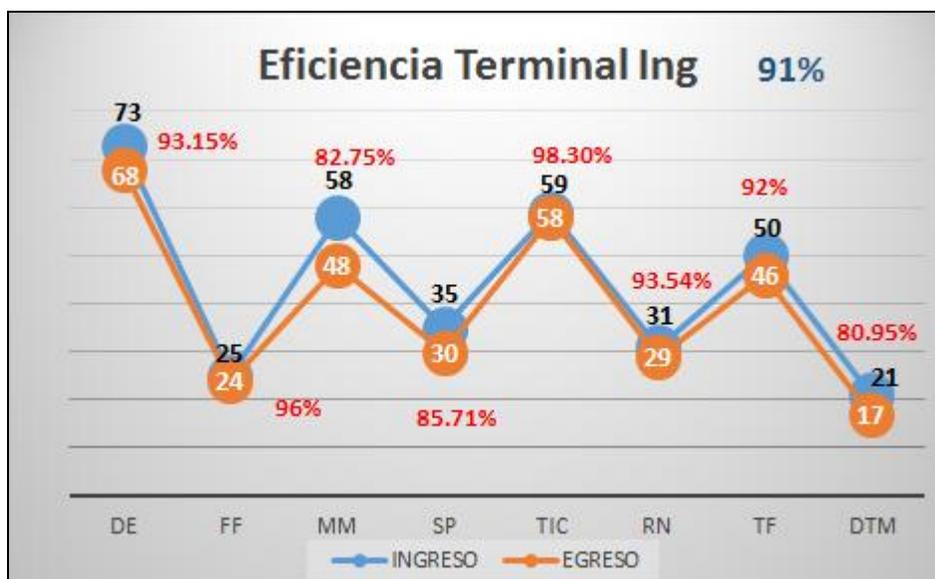
En el marco de la Convocatoria Alianza Pacífico y en relación a la reciente incorporación de la CGUTyP a la plataforma para la movilidad estudiantil y profesores investigadores, entre las Instituciones de Educación Superior, se asiste a reunión de trabajo con representantes de la Secretaría de Relaciones Exteriores y de las embajadas de Colombia, Chile y Perú el 24 de marzo,

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo en las instalaciones de la UT de Tulancingo, cuyo objetivo es difundir la alianza del pacífico y su proyecto de cooperación académica, explicar qué es la plataforma de movilidad estudiantil y académica, mostrar los resultados en México.

### 6.7.8 Eficiencia Terminal

Para el nivel de TSU no aplica para el periodo de informe.

Para el nivel de Ingeniería egresaron un total de 320 estudiantes de 352 de nivel teniendo un 91% de eficiencia terminal, en comparativo con el periodo 2014 se tuvo una eficiencia terminal del 82.80%, lo que representa un incremento del 8.20%.



### 6.7.9 Seguimiento y colocación de egresados Técnico Superior Universitario

Egresaron 314 alumnos de la generación más reciente de TSU (Datos que corresponden al cuatrimestre mayo agosto 2014). Por lo que se reporta hasta el momento 3,246 egresados de los cuales trabajan 1,367 (42.11%), estudian y trabajan 100 (3.08%), estudian 1051 (32.38%), no estudian ni trabajan 504 (15.53%), se dedican al hogar 130 (4.00%), no se localizaron 91 (2.80%) y 3 finados (0.09%).

OCUPACIÓN	TOTAL DE EGRESADOS	TOTAL DE EGRESADOS
	2014	2013
*TRABAJAN	1367	1380
*TRABAJAN Y ESTUDIAN	100	84
ESTUDIAN	1051	692
NO TRABAJAN	504	559
HOGAR	130	122
NO LOCALIZADOS	91	92
FINADOS	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>3246</b>	<b>2932</b>

\* Respecto al seguimiento de egresados 871 trabajan de acuerdo a su especialidad, lo que representa el 59.37%.

#### 6.7.10 Seguimiento y colocación de egresados de Ingeniería

Se reporta un total de 1,174 egresados que han concluido durante las cinco generaciones de ingenierías, así mismo cabe mencionar que la generación 2013-2015 que es la más reciente concluyeron 320 alumnos.

Por lo que se reporta hasta la actualidad 1,174, de los cuales 596 (50.77%) egresados trabajan, trabajan estudian 1 (0.09%), estudian 6 (0.51%), no trabajan 539 (45.91%), se dedican al hogar 30 (2.56%), no se localizaron 1 (0.09) y 1 finado (0.09%).

OCUPACIÓN	TOTAL DE EGRESADOS 2015	TOTAL DE EGRESADOS 2014
TRABAJAN	*596	511
TRABAJAN Y ESTUDIAN	*1	1
ESTUDIAN	6	0
NO TRABAJAN	539	329
HOGAR	30	11
NO LOCALIZADOS	1	1
FINADOS	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>1,174</b>	<b>854</b>

\*El 69.01% trabaja en su especialidad (412).

### 6.7.11 Bolsa de Trabajo

Hoy en día se beneficia a los profesionistas de las diferentes carreras de la UTSH, dándoles a conocer las vacantes disponibles, de esta manera se participa activamente como enlace entre las empresas y los egresados.

Cabe mencionar que la universidad cuenta con distintas plataformas que facilitan la inserción de los jóvenes al mundo laboral como por ejemplo: OCC, Universia y Servicio Nacional de Empleo.

<i>Bolsa de Trabajo</i>	<i>Enero – Abril 2015</i>	<i>Enero – Abril 2014</i>
<i>Publicaciones</i>	19	12

Durante el periodo de informe se realizaron 19 publicaciones de las cuales 11 fueron contratados.

Así mismo se trabaja coordinadamente con el Gobierno del Estado de Hidalgo a través del programa Manos a la Obra y la Fundación Educación Superior Empresa (FESE). Con estas acciones se logra fomentar la participación entre el sector educativo y empresarial para coadyuvar en la inserción de los egresados de esta institución. Cabe mencionar que el programa de Manos a la Obra inicia actividades en el mes de Julio del año en curso.

### 6.7.12 Participación en congresos, simposium y reuniones académicas, así como resultados obtenidos.

Para el periodo que se reporta se llevaron a cabo las actividades siguientes:

- Se asistió a las oficinas del Comité Interinstitucional para la Evaluación de Educación Superior A.C. (CIEES) para solicitar información e iniciar los trabajos para la evaluación de las carreras de Técnico Superior Universitario en Terapia Física, Diseño y Moda Industrial y Recursos Naturales.
- Se asistió a la oficina de la Subsecretaria de Educación Superior para presentar el proyecto de la Unidad Académica para el municipio de Tepehuacán de Guerrero.

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

- La Directora de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación asistió a un Taller de capacitación para Acreditación de los Programa Educativos de Tecnologías de la Información y Comunicación, taller que se llevó a cabo del 18 al 20 de marzo en la UT de Aguascalientes.
- El 12 de febrero el Encargado de la Dirección de Recursos Naturales, asistió a las instalaciones de la CGUTyP para estandarizar datos de los laboratorios para crear el manual del marco de referencia del consejo de acreditación de la enseñanza de la Ingeniería A.C. (CACEI).

### **6.7.13 Evaluaciones por organismos externos (CIEES- COPAES)**

Los organismos acreditadores reconocidos por Consejo para la Acreditación de la Educación Superior, A.C. COPAES están facultados para realizar procesos de evaluación conducentes a la acreditación de programas de licenciatura y técnico superior universitario o profesional, en disciplinas o áreas definidas del conocimiento.

Para este periodo se continuó con los trabajos para la acreditación de los Programas Educativos (PE) de Desarrollo e Innovación Empresarial, Financiera Fiscal ante el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración, A.C. (CACECA); el Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación (CONAIC) para el PE de Tecnologías de la Información y Comunicación y para los Programas de Estudios de Ingeniería en Metal Mecánica y Sistemas Productivos el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería Superior, A.C. (CACEI).

## **6.8 Sistema de Gestión de la Calidad**

### **6.8.1 Sistema de Gestión de la Calidad**

En el mes enero se realizó Reunión de Revisión de Calidad por la Dirección en la que se revisaron los resultados de los objetivos de calidad e indicadores. En donde se concluyó que el Sistema de Gestión de Calidad es conveniente para la institución, ya que nos permite direccionar y establecer objetivos con bases sólidas y con miras a lograr la mejora de sus procesos.

En cuanto al **Programa de Calidad Institucional y Mejora Continua** se realizó auditoría en los meses de febrero y abril, obteniendo calificaciones satisfactorias, en los tres ejes evaluados 1.- Institución con planificación, orden y control, 2.- Institución con cercanía y orientada al ciudadano y 3.- Institución con eficacia en sus servicios y entrega de resultados.



## 6.9 INDICADORES INSTITUCIONALES

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE				ENE-ABRIL 2014	ENE-ABRIL 2015
FORMATO DE INDICADORES INSTITUCIONALES 2015					
1A	AA-2	DESERCIÓN TSU	Número de TSU desertores en el periodo	82	101
			Matricula inicial de TSU al periodo	722	843
				11.36	11.98
1B	AA-2	DESERCIÓN ING.	Número de ING. desertores en el periodo	11	26
			Matricula inicial de ING. al periodo	580	641
				1.90	4.06
1C	AA-2	DESERCIÓN TOTAL	Número Total de desertores en el periodo	93	127
			Matricula Total inicial al periodo	1,302	1,484
				7.14	8.56
2A	AA-3	REPROBACIÓN TSU	Número de reprobados en el periodo TSU	117	229
			Matricula inicial al periodo TSU	722	843
				16.20	27.16
2A	AA-3	REPROBACIÓN POSTERIOR A LA REGULARIZACIÓN TSU	Número de reprobados en el periodo TSU	23	51
			Matricula inicial al periodo TSU	722	843
				3.19	6.05
2AB	AA-3	REPROBACIÓN ING.	Número de reprobados en el periodo ING.	45	64
			Matricula inicial al periodo ING.	580	641
				7.76	9.98
2AB	AA-3	REPROBACIÓN POSTERIOR A LA REGULARIZACIÓN ING.	Número de reprobados en el periodo ING.	11	24
			Matricula inicial al periodo ING.	580	641
				1.90	3.74
2AC	AA-3	REPROBACIÓN TOTAL	Número de reprobados en el periodo TOTAL	162	293
			Matricula inicial al periodo TOTAL	1,302	1,484
				12.44	19.74
2AC	AA-3	REPROBACIÓN POSTERIOR A LA REGULARIZACIÓN TOTAL	Número de reprobados en el periodo TOTAL	34	75
			Matricula inicial al periodo TOTAL	1,302	1,484
				2.61	5.05

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

				ENE-ABRIL 2014	ENE-ABRIL 2015
3A	AA-4	EFICIENCIA TERMINAL ING	Número de egresados	231	320
			Matricula inicial de la generación	279	352
				82.80	91.00
4A	AA-5	TITULACIÓN ING	Número de titulados	234	320
			Número de egresados de la misma generación	236	320
				99.15	100
5	AA-6	ALUMNOS EN RESIDENCIA PROFESIONAL ING	Número alumnos en residencia profesional	242	328
			Número de alumnos que deben hacer una residencia profesional	242	328
				100	100
6A	AA-7	ALUMNOS BECARIOS TSU	Número de alumnos becados TSU	526	675
			Número de alumnos que solicitaron beca TSU	526	675
				100	100
6B	AA-7	ALUMNOS BECARIOS ING.	Número de alumnos becados ING.	449	541
			Número de alumnos que solicitaron beca ING.	449	541
				100	100
6C	AA-7	TOTAL DE ALUMNOS BECARIOS	Número total de alumnos becados	975	1,216
			Número total de alumnos que solicitaron beca	975	1,216
				100	100
7	AA-8	ALUMNOS CON DISCAPACIDAD	Número de alumnos con alguna discapacidad física	1	1
			Matricula inicial al periodo	1,302	1,484
				0.08	0.07
8	AA-9	ALUMNOS QUE HABLAN OTRA LENGUA	Número de alumnos que hablan otra lengua indígena	20	52
			Matricula inicial al periodo	1,302	1,484
				1.54	3.50
9	AA-10	ALUMNOS EN PROGRAMA DE TUTORIAS	Número de alumnos incluidos en un programa de tutorías	1,302	1,484
			Matricula inicial al periodo	1,302	1,484
				100	100

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

				ENE-ABRIL 2014	ENE-ABRIL 2015
10	AD-1	ALUMNO POR PROFESORES PTC	Matricula inicial al periodo	1,302	1,484
			Número de PTC en el periodo	22	25
				59.18	59.36
11	AD-2	PROFESORES EN POSGRADO	Número PTC o PI estudiando un posgrado	5	5
			Total de PTC o PI que no tienen posgrado	17	11
				29.41	45.45
12	AD-3	PROFESORES EN CURSOS DE FORMACIÓN DOCENTE	Número PTC o PI estudiando algún curso que mejore su calidad en la enseñanza	4	2
			Total de PTC o PI	22	25
				18.18	8
13	AD-4	PROFESORES CON POSGRADO	Número PTC o PI con un posgrado	11	11
			Total de PTC o PI	22	25
				50.00	44.00
14	AD-5	PROFESORES EN PROGRAMA DE ESTÍMULOS	Número PTC o PI que reciben un estímulo económico debido a su perfil	0	1
			Total de PTC o PI	22	25
				0	4
15	AD-6	PROFESORES QUE REALIZAN FUNCIÓN TUTORIAS	Número de profesores que realizan función tutorial	22	25
			Total de PTC o PI	22	25
				100	100
16	AL-1	PTC O PI EN CUERPOS ACADÉMICOS	Número de PTC en cuerpos académicos	22	25
			Total de PTC o PI	22	25
				100	100
17	AL-2	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN POR PTC O PI	Número de proyectos de investigación	4	16
			Total de PTC o PI	22	25
				18.18	64

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

				ENE-ABRIL 2014	ENE-ABRIL 2015
18	AL-3	ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROY. DE INVESTIGACIÓN	Número de estudiantes participantes en proyectos de investigación	9	123
			Total de proyectos de investigación	4	16
				2.25	7.69
19	AL-4	PROFESORES PARTICIPANTES EN PROY. DE INVESTIGACIÓN	Número PTC o PI participantes en proyectos de investigación (básica o aplicada)	22	25
			Total de proyectos de investigación	4	16
				5.50	1.56
20	AL-7	PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN	Número de productos de investigación (artículos de investigación en revistas con arbitraje, capítulos en libros publicados, artículos in extenso en memorias de congreso, capítulos in extenso en memorias de congreso)	0	3
			Total de proyectos de investigación	4	16
				0	0.19
21	AL-5	PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Presupuesto destinado u obtenido para proyectos de investigación	152,876	101,824
			Total del presupuesto institucional autorizado (1000,2000,3000,4000,5000)	12,892,624.53	11,075,780.44
				1.19	0.92
22	GV-1	ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	Número de alumnos que participa en cualquier actividad considerada como cultural o deportiva de la institución	1,302	1,484
			Matrícula inicial al periodo	1,302	1,484
				100	100
23	GV-2	ALUMNOS EN PROGRAMAS EMPRENDEDORES	Número de alumnos que presentaron un proyecto emprendedor	0	3
			Número de alumnos dentro del programa emprendedor	0	3
				0	100
24	GV-3	ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	Número de alumnos que están en programas de creatividad	1,302	1,484
			Matrícula inicial al periodo	1,302	1,484
				100	100
25	GA-1	CAPACIDAD INSTALADA OCUPADA	Número de alumnos inscritos	1,302	1,484
			Número de alumnos que podrían asistir simultáneamente, sin sobrecupo en aulas, laboratorios, talleres y cubículos, de acuerdo con la suma de los locales construidos para uso educativo, los provisionales y los adaptados. (en apego al tabulador de cada subs)	1,200	1,200
				108.50	123.67

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59ª Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

				ENE-ABRIL 2014	ENE-ABRIL 2015
26	GA-2	PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	Número de personal administrativo que se encuentran estudiando cursos de actualización	12	12
			Número total de personal administrativo	89	85
				13.48	14.12
27	GA-4	VOLUMENES POR ALUMNO	Número de volúmenes	7,298	7,470
			Matrícula inicial al periodo	1,302	1,484
				5.61	5.03
28	GA-5	ALUMNOS POR COMPUTADORA	Matrícula inicial al periodo	1,302	1,484
			Número de computadoras al servicio de los alumnos en buen estado	367	402
				3.55	3.69
29	AP-1	PLANES Y PROGRAMAS ACREDITADOS	Número de programas educativos acreditados	5	5
			Total de programas educativos	18	18
				27.78	27.78
30	AP-2	PROCESOS CERTIFICADOS**	Número de procesos certificados	4	4
			Número de procesos a certificar	4	4
				100	100
31	AP-3	PTC CON CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS	Número PTC o PI que tienen certificado de competencia laboral	3	3
			Total de PTC o PI	22	25
				13.64	12.00

Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense 59<sup>a</sup> Sesión Ordinaria (SO/04/15) H. Consejo Directivo

				ENE-ABRIL 2014	ENE-ABRIL 2015
32	AP-4	PROGRAMAS EDUCATIVOS (PE) CON MAS DE 70% DE TITULADOS	Número de programas educativos que tienen porcentajes de egreso mayor al 70%	5	12
			Número total de programas educativos	18	18
				27.78	66.67
33	AP-6	PROGRAMAS EDUCATIVOS PERTINENTES	Número de programas educativos que cuentan con estudios de pertinencia positiva de 2 años a la fecha	18	18
			Total de programas educativos en el periodo a reportar	18	18
				100	100
34	GA-9	SERVICIOS BIBLIOTECARIOS PERTINENTES	Número de volúmenes especializados	5,567	7,470
			Volúmenes existentes	7,298	8,752
				76.28	85.35
35	AP-7	PE CENTRADOS EN EL APRENDIZAJE	Número de programas educativos centrados en el aprendizaje del estudiante	18	18
			Total de programas educativos	18	18
				100	100
36	AL-6	PROFESORES MIEMBROS DEL "SNI"	Número de PTC o PI con nivel SIN	0	1
			Total de los PTC o PI en el periodo a reportar	22	25
				0	4
37	GE-2	SERVICIOS ESTUDIANTILES OTORGADOS	Número de servicios estudiantiles otorgados al estudiante	10	10
			Servicios que deben otorgarse al estudiante (Serán por el momento 10: apoyo psicopedagógico, servicio médico, instalaciones deportivas, tutorías, asesoría académica, cafetería, biblioteca, transporte institucional para actividades académicas, becas y servicios tecnológicos).	10	10
				100	100
38	AP-8	MANUALES DE ASIGNATURA	Número de manuales de asignatura disponibles	219	219
			Total de asignaturas de los planes de estudio	594	594
				36.87	36.87

## 6.10 INDICADORES BÁSICOS

COMPARATIVO A CICLOS ESCOLARES PASADOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE																	
CICLO	99-00	00-01	01-02	02-03	03-04	04-05	05-06	06-07	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	2014*	2015**
Índice de absorción (Zona de Influencia)	26.18%	26.00%	28.02%	21.26%	20.69%	19.26%	21.30%	12.96%	19.16%	19.01%	16.73%	26.56%	29.30%	24.06%	18.77%	17.52%	NA
Índice de deserción	16.00%	12.40%	23.01%	19.81%	16.86%	14.57%	5.75%	7.89%	22.46%	23.20%	24.57%	21.37%	8.70%	12.32%	13.81%	13.94%	8.56%
Índice de reprobación	24.75%	22.93%	18.40%	11.96%	6.93%	10.46%	24.13%	18.42	20.36%	23.26%	25.52%	12.14%	10.95%	18.84%	20.15%	18.82%	19.74%***
Eficiencia Terminal TSU	64.33%	75.30%	73.75%	65.07%	61.75%	73.10%	75.77%	59.00%	61.60%	66.76%	65.27%	63.22%	64.44%	60.50%	55.67%	55.67%	NA
Eficiencia Terminal ING	NA	66.44%	82.76%	78.01%	82.80%	82.80%	91.00%										
Promedio General	ND	84.07	82.62	86.59	86.73	88.02	86.3	84.21	86.3	87.46	86.14	85.76	83	82	84	8.8	8.83
Matrícula de inicio y fin de cursos	350 / 227	387 / 339	478 / 388	445 / 351	433 / 366	446 / 393	443 / 389	446/367	552/528	662/508	1054/795	1195/845	1387/1277	1502/1028	1484/1302	1700/1482	1484/1054
Matrícula actual (a inicio de cada ciclo)	350	387	478	445	433	446	443	446	552	662	1054	1195	1387	1052	1484	1700	1484
Egresados TSU	181	127	162	174	145	193	163	154	146	243	250	306	270	363	314	314	NA
Egresados ING	NA	198	192	231	220	231	320										
Alumnos Testimonio en el EGETSU	ND	ND	28.03%	80.00%	86.90%	66.84%	53.91%	53.89%	51.66%	48.78%	54.05%	38.22%	NA	NA	NA	NA	NA
Alumnos por computadora	1.39	1.13	1.39	1.50	1.09	0.82	1.19	1.19	1.45	1.67	3.06	3.04	4.02	4.35	4.04	4.23	3.69
Alumnos por docente	28	39	28	30	29	30	28	28	32	33	59	66	73	65	62	65	56
Alumnos por grupo	25	23	28	18	18	19	18	18	21	30	33	31	35	29	32	26	29
Número de PTC y PA	16	24	27	38	35	31	30	34	32	35	50	62	79	72	88	94	94
Docentes titulados con licenciatura	16	22	25	34	29	20	23	24	24	27	50	49	79	62	70	70	69
Docentes con posgrado	0	2	2	4	6	11	7	10	8	8	9	13	13	10	16	16	22
Personal directivo	8	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	11	11	11	13	13
Personal directivo con licenciatura	5	4	4	3	3	3	2	4	4	5	5	4	2	3	4	6	4
Personal directivo con posgrado	3	5	6	7	7	7	8	6	6	5	5	6	9	8	7	7	9
Personal administrativo	33	33	37	46	43	44	54	59	50	48	50	48	47	72	75	84	85
Personal administrativo con licenciatura	3	4	4	7	7	8	13	12	16	18	16	16	15	14	24	33	34
Personal administrativo con posgrado	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	4	4	4
Capacidad Instalada	550	550	650	650	650	650	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200
PRESUPUESTO	1999	2000	23-jun	24-jun	25-jun	26-jun	27-jun	28-jun	29-jun	30-jun	01-jul	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Presupuesto de operación	10,544,993.50	12,482,296.00	14,991,296.00	16,070,096.00	16,627,114.00	17,787,870.00	19,266,680.00	20,021,794.00	22,492,584.00	23,823,578.00	27,930,814.00	29,297,156.00	33,133,596.00	39,670,016.00	47,017,858.00	47,158,674.00	47,158,674.00
Presupuesto de Inversión			15,735,499.00														
Monto del subsidio Federal	5,092,086.50	6,321,148.00	7,585,648.00	8,035,048.00	8,313,557.00	8,893,935.00	9,633,340.00	10,010,897.00	11,246,292.00	11,911,789.00	13,965,407.00	14,648,578.00	16,566,798.00	19,835,008.00	23,508,929.00	23,579,337.00	23,579,337.00
Monto del subsidio Estatal	5,452,907.00	6,161,148.00	7,405,648.00	8,035,048.00	8,313,557.00	8,893,935.00	9,633,340.00	10,010,897.00	11,246,292.00	11,911,789.00	13,965,407.00	14,648,578.00	16,566,798.00	19,835,008.00	23,508,929.00	23,579,337.00	23,579,337.00
Monto de Ingresos Propios	305,439.82	862,014.81	857,030.15	846,773.92	911,283.44	1,076,019.07	2,377,569.82	1,202,015.14	1,139,089.00	1,360,367.03	1,861,722.00	2,098,559.86	3,571,938.83	3,983,490.00	4,256,815.10	4,464,999.46	4,955,156.00
Costo por alumno	30,128.55	32,253.99	31,362.54	36,112.58	38,399.80	39,883.12	43,491.38	44,891.91	40,747.43	35,987.28	26,499.82	24,516.45	23,888.68	37,709.14	31,683.19	27,740.40	31,778.08

\* Datos del cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2014  
 \*\* Datos del cuatrimestre Enero-Abril 2015  
 \*\*\* El índice de reprobación es de 19.74%. Cabe mencionar que después de regularización disminuye a 5.05%.

## **6.11 ACTIVIDADES RELEVANTES**

### **6.11.1 Actividades Relevantes**

#### **ACTIVIDADES RELEVANTES EXTENSION UNIVERSITARIA**

#### ***Rectoras y Rectores Educación Superior del Estado se Certifican en Coaching***

A fin de brindar una educación de calidad a nivel internacional Rectoras, Rectores y Directivos de Instituciones de Educación Superior del Estado fueron certificados en Coaching, avalados por la Asociación Internacional de Coaching IAC ante la presencia del Mtro. Joel Guerrero Juárez, Secretario de Educación Pública de Hidalgo SEPH y de la Dra. Rocío Ruiz de la Barrera, Subsecretaria de Educación Superior y Media Superior.



#### ***Ingenieras e Ingenieros se gradúan de la UTSH***

Con gran éxito y satisfacción, después de 3 años 8 meses egresaron 231 ingenieras e ingenieros de la generación 2012-2014 de las carreras de: Desarrollo e Innovación Empresarial, Industrial, Financiera y Fiscal, Metal Mecánica, Sistemas Productivos y Tecnologías de la Información y Comunicación.



**Estudiantes de la UTSH obtienen pase al mundial de Vex Robotics, el cual se celebrará en Kentucky, Estados Unidos.**

Tras competir con trece equipos integrados por estudiantes de Universidades Tecnológicas, Politécnicas e Institutos Tecnológicos del Estado de Hidalgo, alumnas y alumnos de las Ingenierías de Metal Mecánica y de Tecnologías de la Información y Comunicación, aseguraron su pase al Torneo Mundial Vex Robotics a celebrarse en Kentucky, Estados Unidos en el mes de abril.



**Egresadas de la UTSH obtienen BECAS PARA POSTGRADO**

Nancy María Vera Piña, Ingeniera en Desarrollo e Innovación Empresarial y Celia Hernández Hernández, Ingeniera en Sistemas Productivos, egresadas de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense UTSH, fueron beneficiadas por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología Federal y el Consejo de Ciencia, Tecnología e Innovación de Hidalgo, con el programa de “Fortalecimiento Académico para Mujeres Indígenas Universitarias Indígenas en Programas de Posgrado CONACYT – Gobierno del Estado de Hidalgo”, en su primera etapa.



### **1ª Expo Feria de Mercadotecnia en la UTSH**

Estudiantes de las Ingenierías en Desarrollo e Innovación Empresarial y Financiera y Fiscal de segundo y quinto cuatrimestre de UTSH, presentaron proyectos emprendedores ante académicos, padres de familia y población en general, en la 1ª Expo Feria de Mercadotecnia efectuada en el auditorio Municipal de Zacualtípán de Ángeles Hidalgo.



## **Celebran 1<sup>a</sup> Semana de Ciencias Exactas en la UTSH**

Con el objetivo de fomentar la convivencia y la realización de un trabajo interdisciplinario, que les permita la elaboración de proyectos en conjunto entre los universitarios de las Ingenierías en Diseño Textil y Moda, Sistemas Productivos y Metalmeccánica de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense se llevó a cabo la 1<sup>a</sup> Semana de Ciencias Exactas en las instalaciones de la Universidad.



## Movilidad a España

El alumno Abdiel Alberto Hernández Escudero de la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación obtuvo la Beca de Movilidad Internacional con base en el programa de formación “Experto Universitario en el Sector de las Telecomunicaciones y las TIC” que consiste en realizar una estancia informativa en una Universidad de España, durante el periodo comprendido del 15 de abril al 15 de julio del 2015.



---

**M. en C. RUBÉN MONTEERRUBIO LARA**

**RECTOR**